

Article

« Droit du travail polonais »

[s.a.]

Les Cahiers de droit, vol. 30, n° 1, 1989, p. 3.

Pour citer cet article, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/042932ar>

DOI: 10.7202/042932ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

Droit du travail polonais

Les liens étroits unissant la Faculté de droit de l'Université de Lodz, métropole industrielle de Pologne et centre de la plus importante chaire de droit du travail du pays, et la Faculté de droit de l'Université Laval, consacrés par un accord officiel de coopération entre les deux universités, vaut aujourd'hui aux lecteurs des *Cahiers de Droit* l'avantage d'un accès direct aux aspects les plus significatifs du droit du travail polonais contemporain.

Comment ce droit puise-t-il à la fois aux valeurs socialistes et à celles d'une grande tradition civiliste? Comment évolue-t-il sous la pensée des grands événements sociaux de la décennie? Comment satisfait-il aux objectifs de décentralisation de l'économie et de protection du travailleur? Les contributions, d'abord de portée plus générale, de nos collègues Lewandowski et Swiatkowski, puis celles, plus spécifiques, de nos collègues Sewerynski et Pliszkiwicz, apportent un éclairage inédit sur ces questions et sur bien d'autres.

La Direction